



## **ATA Nº4**

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO PARA A ÁREA ADMINISTRATIVA GERAL**

Ao vigésimo sétimo dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico, do Mapa de Pessoal do Município do Porto Santo, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto pelo Aviso n.º 20488/2025/2, Diário da República, 2ª série, n.º 155, de 13 de agosto e publicitado na Bolsa de Emprego Público com o n.º de oferta OE202508/0364, estando presentes:

**Presidente:** Ana Bela Mendonça dos Santos, Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos do Município do Porto Santo, na qualidade de Presidente;

**Vogais:** Dinarte Emanuel de Oliveira da Silva, Chefe de Divisão de Finanças, Património e Aprovisionamento do Município do Porto Santo, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e Américo Jorge de Melim Brito, Chefe da Divisão de Obras, Ambiente e Serviços Urbanos do Município do Porto Santo.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 – Classificação da Prova de Conhecimentos;**
- 2 – Elaboração da lista de candidatos aprovados e não aprovados;**
- 3 – Aplicação do segundo método de seleção.**

Ponto 1 - O Júri procedeu à verificação da lista de presenças dos 37 candidatos convocados para a realização do primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos. Deste total, apresentaram-se e realizaram a prova 23 candidatos.

Após a correção, foram aprovados 12 candidatos e excluídos 11, por terem obtido classificação inferior a 9,5 valores em fase eliminatória, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Ponto 2 - O Júri elaborou a lista anexa contendo:

- Os candidatos aprovados e respetivas classificações;
- Os candidatos não aprovados.

A lista anexa constitui parte integrante da presente ata para todos os efeitos legais.

Será promovida a notificação dos candidatos excluídos para efeitos de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.




Ponto 3 - Nos termos dos pontos 14.5, 14.6 e 14.6.1 do Edital do Procedimento Concursal, proceder-se-á à aplicação do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica, apenas a uma parte dos candidatos aprovados no método imediatamente anterior, convocados em tranches sucessivas de 10 candidatos, por ordem decrescente de classificação, respeitando-se os critérios de desempate previamente estabelecidos, até à satisfação das necessidades que determinaram a abertura do presente procedimento concursal.

Caso os candidatos considerados aptos no segundo método de seleção satisfaçam as necessidades identificadas, incluindo a constituição de reserva de recrutamento, os restantes candidatos ficam dispensados da sua aplicação, sendo, para todos os efeitos, considerados excluídos do procedimento.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, publicada na sua página eletrónica em [www.cm-portosanto.pt](http://www.cm-portosanto.pt).

**PRESIDENTE DO JÚRI**

  
\_\_\_\_\_  
(Ana Bela Menção dos Santos)

**VOGAIS**

  
\_\_\_\_\_  
(Dinarte Emanuel de Oliveira da Silva)

  
\_\_\_\_\_  
(Américo Jorge de Melim Brito)



**LISTA DE RESULTADOS OBTIDOS NO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO**  
**(Prova de Conhecimentos)**

**Procedimento Concursal de Recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico para a Área Administrativa Geral, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 20488/2025/2, Diário da República n.º 155/2025, Série II de 13 de agosto, e publicitado na Bolsa de Emprego Público com o n.º de oferta OE202508/0364**

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção – Prova de Conhecimentos, realizada no dia 17 de novembro de 2025.

<b>Nº de candidatura</b>	<b>Nome do (a) Candidato (a)</b>	<b>Resultados</b>
16	Alexandra Cristina Drumond Vasconcelos	12,45 valores
7	Ana Beatriz Coelho Teixeira	Faltou a)
17	Ana Cristina Rocha De Sousa	Faltou a)
41	Ana Filipa De Melim Góis	7,8 valores b)
19	Ana Isabel De Freitas Vieira	17,25 valores
29	Carina Isabel Drumond Paixão	11,3 valores
37	Carina Jacinta Velosa Ribeiro	13,4 valores
2	Carla José De Melim	19 valores
42	Carla Patrícia Serrão Nóbrega	4,9 valores b)
30	Carmina Alexandra Silva Vasconcelos	3,6 valores b)
32	Cátia Alexandra Silva Carmo	Faltou a)
23	Cláudia Carina Pinto Das Neves Andrade	Faltou a)
18	Cláudia Joana Correia	2,8 valores b)
25	Desiree Karina Rodrigues Gonçalves	Faltou a)
13	Esmeralda Vasconcelos Rodrigues	Faltou a)
8	Fátima Raquel Góis Nascimento	17,2 valores
14	Flávia Maria Abreu Dantas Rodrigues	6,5 valores b)
21	Flávio Gerson Braga Melim	4 valores b)
11	Jessie Andria Da Silva Coelho	10,1 valores
5	José André Mendonça Velosa	Faltou a)
39	Ludgero Soares Dos Santos Corvo	Faltou a)



15	Madalena Sofia Pina Paulino	4,6 valores b)
26	Marta Vanessa Do Carmo Ornelas Monteiro	10,55 valores
38	Michelle Jorge Carreiro	Faltou a)
34	Nádia Micaela Velosa Brito	6,8 valores b)
10	Nádia Patrícia De Freitas Sousa	14,15 valores
33	Olga Joana Nóbrega Andrade	Faltou a)
35	Sílvia Lisandra Oliveira Drumond	Faltou a)
36	Sónia Manuela Carvalho De Freitas	6,4 valores b)
6	Sónia Maria Oliveira De Sousa	Faltou a)
3	Susana Isabel Sousa Da Silva	14,85 valores
28	Susana Patrícia Da Silva De Vasconcelos	8,5 valores b)
9	Susana Vanda Da Silva Rodrigues Brito	Faltou a)
12	Tânia Filipa Camacho Boiças	5,6 valores b)
40	Tiago Filipe Mendonça Pereira	9,55 valores
31	Vanessa Cristina Coelho Melim	Faltou a)
27	Viorica Catalina Nimirceag	10,85 valores

- a) Candidato excluído por não ter comparecido à realização da prova de conhecimentos;  
b) Candidato excluído por ter obtido classificação inferior a 9,5 valores numa das fases eliminatórias, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Conforme o disposto nos pontos 14.5, 14.6 e 14.6.1 do Edital do Procedimento Concursal, proceder-se-á à aplicação do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica, apenas a uma parte dos candidatos aprovados no método imediatamente anterior, convocados em tranches sucessivas de 10 candidatos, por ordem decrescente de classificação, respeitando-se os critérios de desempate previamente estabelecidos, até à satisfação das necessidades que motivaram a abertura do presente procedimento concursal.

Os candidatos aprovados no método de seleção – Prova de Conhecimentos, serão oportunamente convocados para a realização do próximo método de seleção – Avaliação Psicológica, nos termos do artigo 6.º da Portaria.