



ATA N.º 7

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO PARA A ÁREA ADMINISTRATIVA GERAL

Ao primeiro dia do mês de junho de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico, do Mapa de Pessoal do Município do Porto Santo, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 20488/2025/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 155, de 13 de agosto, e publicitado na Bolsa de Emprego Público com o n.º de oferta OE202508/0364, estando presentes:

Presidente: Ana Bela Mendonça dos Santos, Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos do Município do Porto Santo;

Vogais: Dinarte Emanuel de Oliveira da Silva, Chefe de Divisão de Finanças, Património e Aproveitamento do Município do Porto Santo, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Américo Jorge de Melim Brito, Técnico Superior da Divisão de Obras, Ambiente e Serviços Urbanos do Município do Porto Santo.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

- 1. Apuramento da classificação da Entrevista de Avaliação de Competências;**
- 2. Apuramento da classificação final do procedimento concursal;**
- 3. Elaboração da lista unitária de ordenação final;**

No âmbito da aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), e considerando que o primeiro suplente, Andreia Filipa Bastos Teixeira, Técnica Superior da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos do Município do Porto Santo, detém formação específica adequada à aplicação deste método de seleção, foi deliberado que a condução técnica das Entrevistas de Avaliação de Competências seria assegurada pela referida trabalhadora.

As entrevistas decorreram de acordo com o guião e grelha de avaliação previamente aprovados pelo júri, incidindo sobre as competências definidas na Ata n.º 1., e realizaram-se no dia 11 de maio do ano corrente.

Concluída a aplicação do método de seleção, o elemento responsável pela condução técnica das entrevistas apresentou ao júri os resultados obtidos e respetiva fundamentação, os quais foram apreciados para efeitos de validação e prosseguimento da tramitação procedimental.



Os candidatos que a seguir se elencam por ordem alfabética, foram regularmente notificados para a realização das entrevistas de avaliação de competências, tendo obtido os seguintes resultados:

Nº de candidatura	Nome do (a) Candidato (a)	Resultado da EAC
16	Alexandra Cristina Drumond Vasconcelos	15,75 valores
19	Ana Isabel de Freitas Vieira	15 valores
29	Carina Isabel Drumond Paixão	16,25 valores
37	Carina Jacinta Velosa Ribeiro	13 valores
2	Carla José de Melim	15,25 valores
8	Fátima Raquel Góis Nascimento	15 valores
26	Marta Vanessa do Carmo Ornelas Monteiro	Faltou
10	Nádia Patrícia de Freitas Sousa	16 valores
3	Susana Isabel Sousa da Silva	14,25 valores
27	Viorica Catalina Nimirceag	14,25 valores

A entrevista de avaliação de competências tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores. São ainda excluídos todos os candidatos que não compareçam, desistam ou não completem o referido método de seleção.

Relativamente ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, o Júri procedeu ao apuramento da classificação final do procedimento concursal, atendo aos resultados obtidos na prova de conhecimentos, na avaliação psicológica e na entrevista de avaliação de competências, sendo aplicável a seguinte fórmula: **CF = PC x 60% + EAC x 40%**

Em que:

CF = Classificação Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências.



Nº de candidatura	Nome do (a) Candidato (a)	PC	Avaliação Psicológica	Resultado EAC	Classificação Final (PC 60%+ EAC 40%)
16	Alexandra Cristina Drumond Vasconcelos	12,45	Apta	15,75	13,77 valores
19	Ana Isabel de Freitas Vieira	17,25	Apta	15	16,35 valores
29	Carina Isabel Drumond Paixão	11,3	Apta	16,25	13,28 valores
37	Carina Jacinta Velosa Ribeiro	13,4	Apta	13	13,24 valores
2	Carla José de Melim	19	Apta	15,25	17,5 valores
8	Fátima Raquel Góis Nascimento	17,2	Apta	15	16,32 valores
10	Nádia Patrícia de Freitas Sousa	14,15	Apta	16	14,89 valores
3	Susana Isabel Sousa da Silva	14,85	Apta	14,25	14,61 valores
27	Viorica Catalina Nimirceag	10,85	Apta	14,25	12,21 valores

Entrando no **ponto 3 da ordem de trabalhos**, e após o apuramento da classificação final, o júri elaborou a lista unitária de ordenação final dos candidatos, prevista no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a qual inclui os candidatos aprovados em todos os métodos de seleção aplicados, por ordem decrescente de classificação obtida.

Ordenação Final	Nº de candidatura	Nome do (a) Candidato (a)	Classificação Final
1º	2	Carla José de Melim	17,5 valores
2º	19	Ana Isabel de Freitas Vieira	16,35 Valores
3º	8	Fátima Raquel Góis Nascimento	16,32 valores
4º	10	Nádia Patrícia de Freitas Sousa	14,89 valores
5º	3	Susana Isabel Sousa da Silva	14,61 valores
6º	16	Alexandra Cristina Drumond Vasconcelos	13,77 valores



Ordenação Final	Nº de candidatura	Nome do (a) Candidato (a)	Classificação Final
7º	29	Carina Isabel Drumond Paixão	13,28 valores
8º	37	Carina Jacinta Velosa Ribeiro	13,24 valores
9º	27	Viorica Catalina Nimirceag	12,21 valores

Considerando ainda que a lista de ordenação final contém um número superior de candidatos aprovados, relativamente aos postos de trabalho a ocupar, é constituída reserva de recrutamento interna, pelo prazo de 18 meses, contados da data da homologação da referida lista de ordenação final, relativamente aos candidatos:

Ordenação Final	Nº de candidatura	Nome do (a) Candidato (a)	Classificação Final
1º	8	Fátima Raquel Góis Nascimento	16,32 valores
2º	10	Nádia Patrícia de Freitas Sousa	14,89 valores
3º	3	Susana Isabel Sousa da Silva	14,61 valores
4º	16	Alexandra Cristina Drumond Vasconcelos	13,77 valores
5º	29	Carina Isabel Drumond Paixão	13,28 valores
6º	37	Carina Jacinta Velosa Ribeiro	13,24 valores
7º	27	Viorica Catalina Nimirceag	12,21 valores

O Júri deliberou disponibilizar a Lista Unitária de Ordenação Final (provisória) em local visível e público nas Instalações da Câmara Municipal do Porto Santo, bem como na sua página eletrónica, em www.cm-portosanto.pt.

Deliberou, ainda, o Júri notificar o(s) candidato(s) admitido(s), ao abrigo do estipulado no artigo 23.º da Portaria, para dizerem por escrito o que se lhes oferece, no prazo de 10 dias úteis.

Mais deliberou igualmente o Júri, nos termos do disposto no artigo 25.º da Portaria, notificar o(s) candidato(s), incluindo o(s) que tenha(m) sido excluído(s) no decurso da aplicação dos métodos de seleção, conforme, ata n.º 4, de 27 de janeiro de 2026, para dizerem por escrito o que se lhes oferecer no prazo concebido em termos de Audiência Prévia, 10 dias úteis.



As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por unanimidade, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri e posteriormente publicitada na página eletrónica do Município do Porto Santo, em www.cm-portosanto.pt

PRESIDENTE DO JÚRI



(Ana Bela Mendonça dos Santos)

VOGAIS



(Dinarte Emanuel de Oliveira da Silva)



(Américo Jorge de Melim Brito)